



5. SZER GYORSJELENTÉS

**A Szolgáltatáselemző Rendszer (SZER) adatállományának
elemzése a 2014. április 1. és 2015. november 30. közötti
időszakra vonatkozóan**

Tartalom

Bevezetés	3
Álláskeresőkre vonatkozó információk	4
Munkáltatókra vonatkozó információk	7
Az álláskeresők elhelyezésére vonatkozó információk.....	9

Bevezetés

A Fogycatékos Személyek Esélyegyelősééért Közhasznú Nonprofit Kft. konzorciumi tagként és projektvezetőként részt vett a „Rehabilitáció - Érték - Változás (RÉV): Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzetének elősegítése érdekében történő rendszerszintű képzési és szolgáltatásfejlesztési modellprogram” című, TÁMOP-5.3.8-11/A1-2012-0001 azonosító számú kiemelt projekt (továbbiakban: Projekt) megvalósításában. A Projekt célkitűzései között szerepelt az egységes monitoring és értékelési rendszer létrehozása a szakpolitikai döntéshozók és az Országos Foglalkozási Rehabilitációs Módszertani Központ számára, amely információt szolgáltat az alternatív munkaerő-piaci szolgáltató szervezetek tevékenységéről.

A monitoring rendszer elengedhetetlen alapja a megfelelő tartalmú, minőségű és mennyiségű adat felvétele, amely adatok egységes rögzítésére a Projekt megvalósítása előtt nem állt rendelkezésre központi informatikai rendszer.

A fenti célkitűzések és igények alapján az FSZK, a Projekt keretében kifejlesztette a Szolgáltatáselemző Rendszert (továbbiakban: SZER). A fejlesztés és tesztelés több körben valósult meg, kiemelt hangsúlyt fektetve a felhasználóbarát kezelésre, a platform független működtetésre és arra, hogy a SZER minél jobban képes legyen kiszolgálni a szervezetek szolgáltatási folyamatainak egységes dokumentálását. A különleges és személyes adatok biztonságának szavatolása érdekében az FSZK adatvédelmi auditot kezdeményezett a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál. A NAIH észrevételei beépítésre kerültek a SZER fejlesztésébe.

A rendszer élesüzemi átadására 2014. április 1-én került sor azon – foglalkozási rehabilitáció területén tevékenykedő - alternatív munkaerő-piaci szolgáltató szervezeteknél, amelyek központi költségvetési és uniós forrásból valósítják meg programjaikat. A SZER üzemeltetésével, fejlesztésével és központi adminisztrációjával kapcsolatos feladatokat jelenleg az FSZK végzi.

Az 5. jelentés célja, hogy a SZER-ben rögzített, 2014. április 1. és 2015. november 30. közötti időszak adatai alapján átfogó képet adjon a bevont álláskeresőkről, a velük kapcsolatban álló munkáltatókról, a bejelentett állásajánlatokról.

A funkciók meghatározásakor törekedtünk arra, hogy a SZER képes legyen kielégíteni minden esetleges későbbi igényt is, így a belőle kinyerhető információk köre, típusa jóval szélesebb körű, mint azt e jelentés tükrözi. A SZER alkalmas az újonnan felmerülő kérdésekre és igényekre választ adni adatbázisának elemzésével.

Egyúttal fontos hangsúlyozni azt is, hogy bár a rendszer funkcionalitása és működése, valamint az általa előállítható indikátorok alapjául szolgáló módszertan a fejlesztés és a rendszer átvételét megelőzően teljes körűen tesztelésre került, az előre nem feltérképezhető működési anomáliák és az elképzelttől eltérő felhasználói gyakorlat némi eltérést eredményezhet a SZER-ből kinyert információkban a valós adatokhoz képest. Ugyanakkor ez az eltérés jelentősen nem befolyásolja az összegzett adatok által kapott képet.

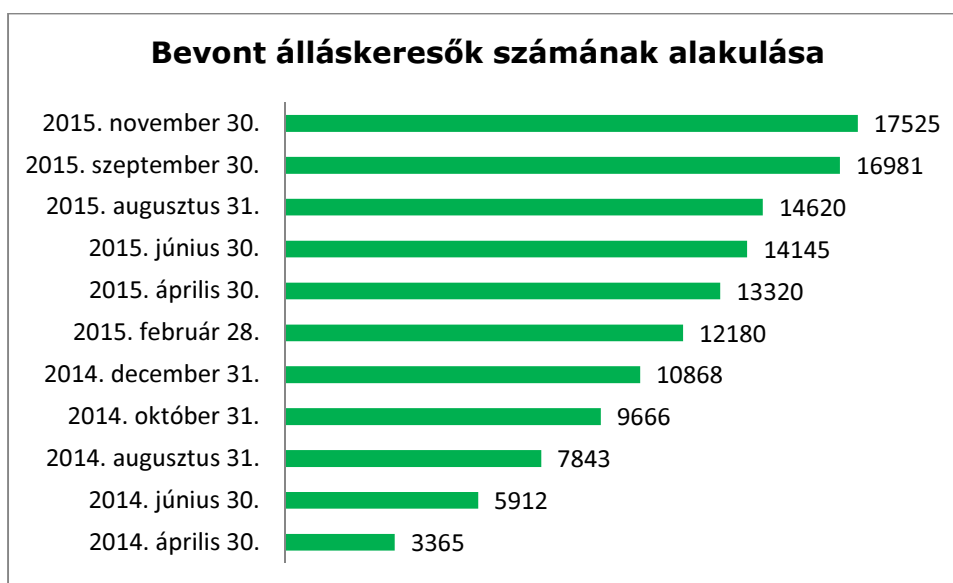
Álláskeresőkre vonatkozó információk

Az eddig elkészült gyorsjelentésekben folyamatosan bemutatásra kerültek a Szolgáltatáselemző Rendszerben nyilvántartott álláskeresőkre vonatkozó információk.

Jelen anyagban az 1. számú diagram a SZER rendszerben 2014.04.01. és 2015.11.30. között rögzített, szolgáltatásba vont álláskeresők számának alakulását mutatja be. A szolgáltatásba bevont **álláskeresők száma** a vizsgált időszakban folyamatos növekedést mutat.

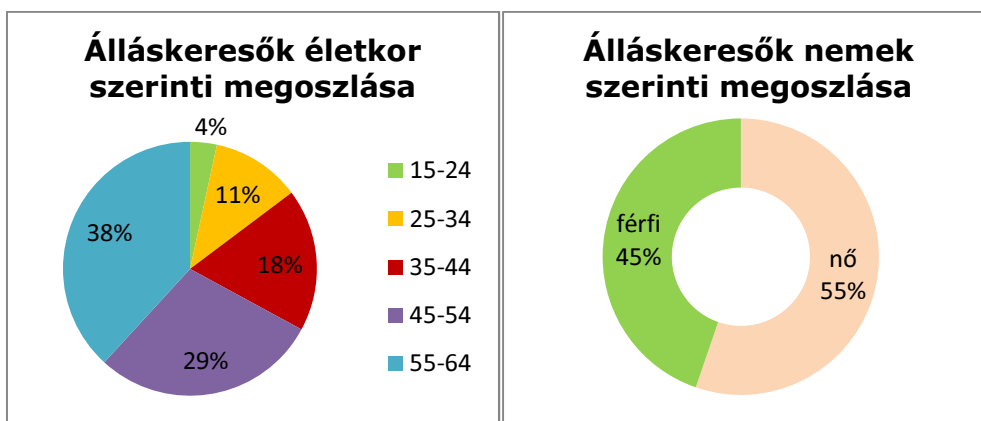
2014 áprilisáig 3365 fő került bevonásra, ez a szám **2015 novemberéig** meghaladta a **17525 főt**. A bevont álláskeresők számának növekedése országosan az alábbiak szerint alakult:

- 2014.04-06. hó között 2547 fővel,
- 2014.06.-08. hó között 1931 fővel,
- 2014.08.-10. hó között 1823 fővel,
- 2014.10.-12. hó között 1202 fővel,
- 2014.12.-2015.02. hó között 1312 fővel,
- 2015.02.-04. hó között 1140 fővel,
- 2015.04.-06. hó között 825 fővel,
- 2015.06.-08. hó között 475 fővel,
- 2015.08.-09. hó között 2361 fővel,
- 2015.09.-11. hó között 544 fővel emelkedett a számuk.

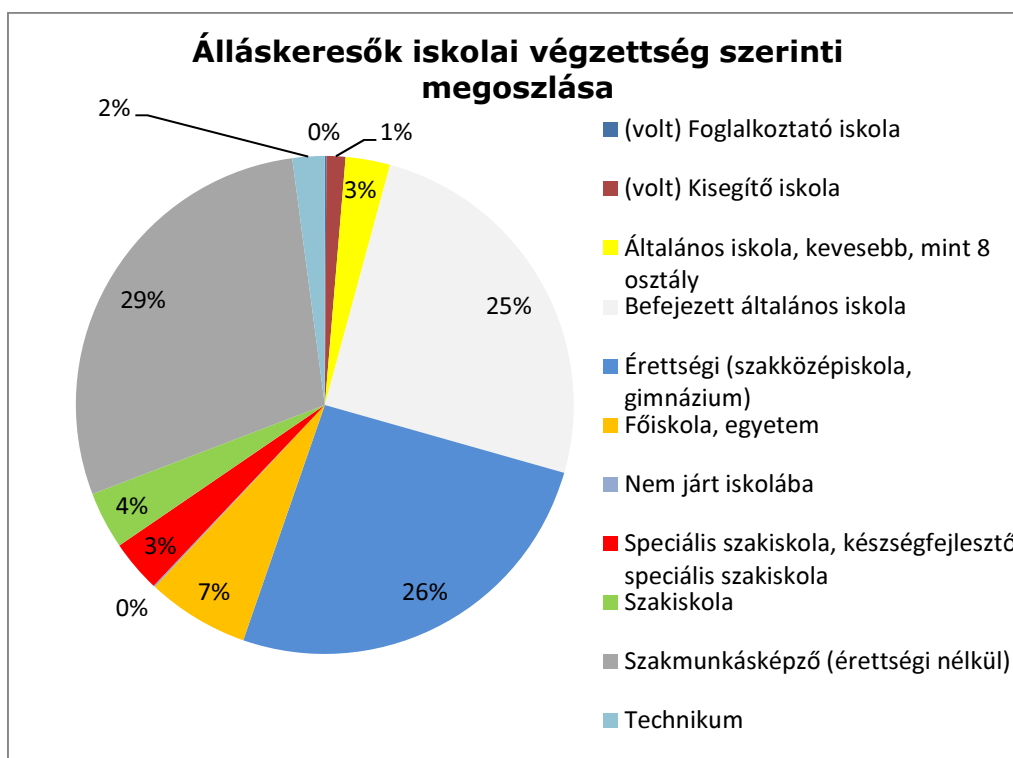


1. számú diagram

Az álláskereső életkor, nemek és iskolai végzettség szerinti megoszlását a 2. és 3. számú diagramok mutatják be. Az adatok alapján megállapítható, hogy az álláskereső többsége nő (55%), a bevont személyek közül a legtöbben az 55-64 év közötti korosztályhoz tartoznak (38%), legmagasabb iskolai végzettséget vizsgálva az ügyfelek legnagyobb hányada (29%) szakmunkásképző iskolát végzett.



2. számú diagramok



3. számú diagram

A 4. számú diagram a 2015.11.30. napjáig szolgáltatásba vont álláskereső fogyatékoság/egészségkárosodás szerinti létszám megoszlását mutatja.

Az adatok azt mutatják, hogy a bevont álláskeresők közül kiemelkedő a mozgásszervi, pszichiátriai és keringési rendszer betegségeivel élő személyek száma.

A szám adatok vizsgálatánál érdemes figyelembe venni azt, hogy a halmozott egészségügyi problémával rendelkező személyek adatainak rögzítése esetén a rendszer lehetőséget nyújt a szakembereknek ugyanazon személyre vonatkozóan több betegség típus egyidejű kiválasztására.

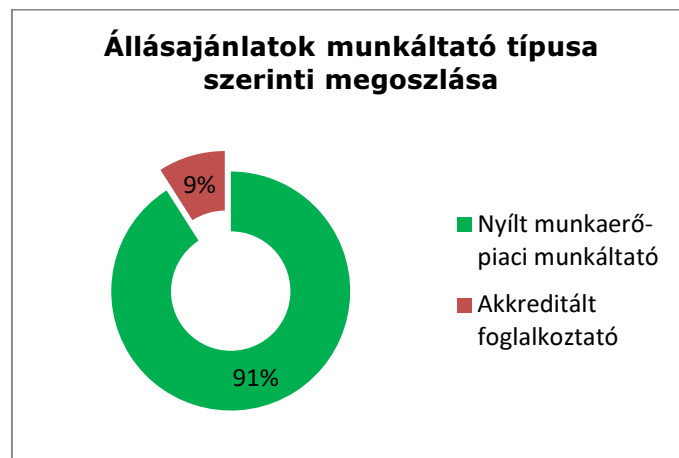


4. számú diagram

Munkáltatókra vonatkozó információk

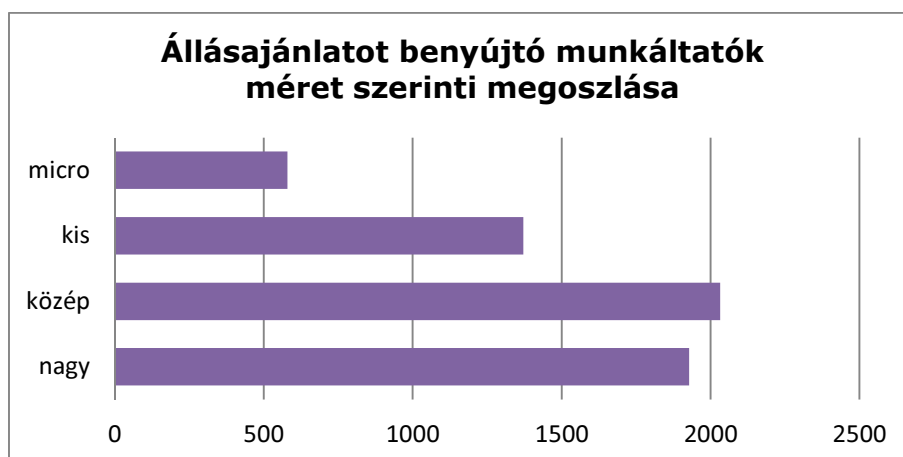
A vizsgált - 2014.04.01. és 2015.11.30. közötti - időszakban a SZER rendszerbe **3534 munkáltató és 5912 állásajánlat** került rögzítésre, mely közel **10300 álláshelyet** jelentett.

Az állásajánlatok munkáltatók típusa szerinti megoszlását az 5. számú diagram mutatja, mely szerint a rendszerben rögzített állásajánlatok döntő többségét a nyílt munkaerő-piaci munkáltatók által kínált ajánlatok adják.



5. számú diagram

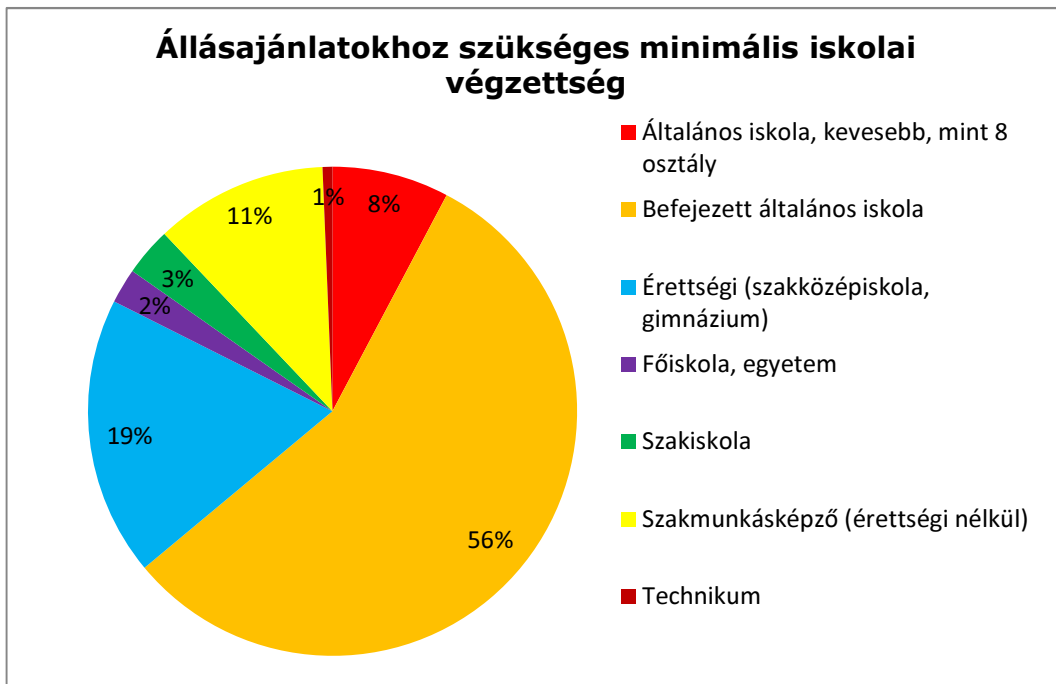
A fent említett időszakban rögzített állásajánlatok munkáltatók mérete szerinti megoszlását a 6. számú diagram mutatja. A rendelkezésre álló adatok alapján elmondható, hogy az állásajánlatokat benyújtó munkáltatók nagyobb hányadban nagy és közepes méretűek, kisebb részt képviselnek a kis és micro vállalatok.



6. számú diagram

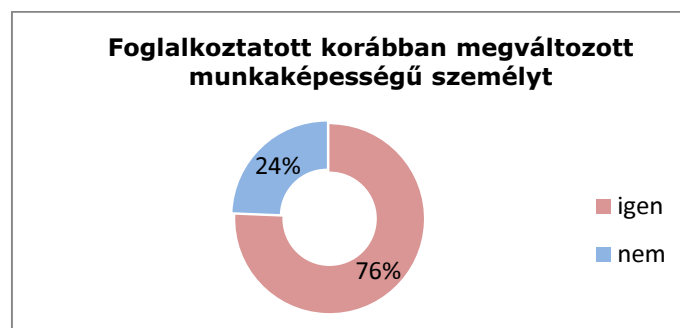
Az állásajánlatok betöltéséhez szükséges minimális iskolai végzettségi elvárásokat a 7. számú diagram mutatja be.

Az adatokból azt láthatjuk, hogy az állásajánlatok több mint felénél (56%) egy-egy állásajánlat betöltéséhez a befejezett általános iskolai végzettség elegendő volt, 19% esetén viszont ehhez érettségi bizonyítványra volt szükség. Az állásajánlatok 11%-ánál a felvételi eljárás során szakmunkás bizonyítványt kértek, míg az ajánlatok 8%-a esetén megpályázhatta az állást az általános iskolánál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső is.



7. számú diagram

Az álláshelyek feltárása során a szakemberek megkérdezték a munkáltatókat, hogy korábban alkalmaztak-e már megváltozott munkaképességű munkavállalót. A kérdésre adott válaszokat a 8. számú diagram mutatja be.

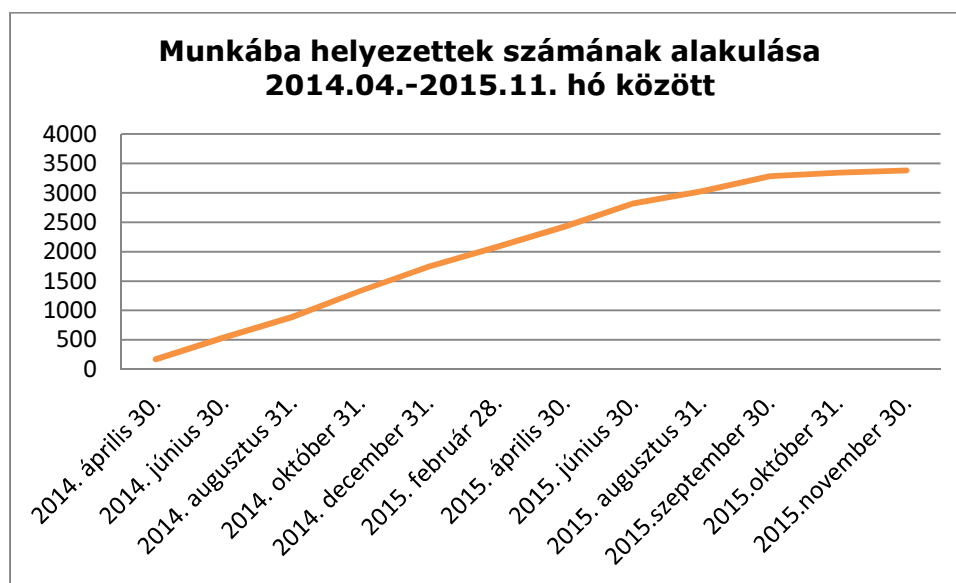


8. számú diagram

Az álláskeresőkhelyezésére vonatkozó információk

A 9. számú diagram a munkába helyezett ügyfelek – mely kategóriába beletartoznak a bármilyen rövid idejű elhelyezések és a „sikeresen elhelyezett”, vagyis az elhelyezés után a 4. hónapot követően is dolgozó személyek – számának alakulását mutatja a 2014.04.01. és 2015.11.30. közötti időszakban.

Adataink szerint országos szinten 2015.11.30. napjáig a szolgáltató szervezetek munkatársai **3383** fő munkába helyezését támogatták.



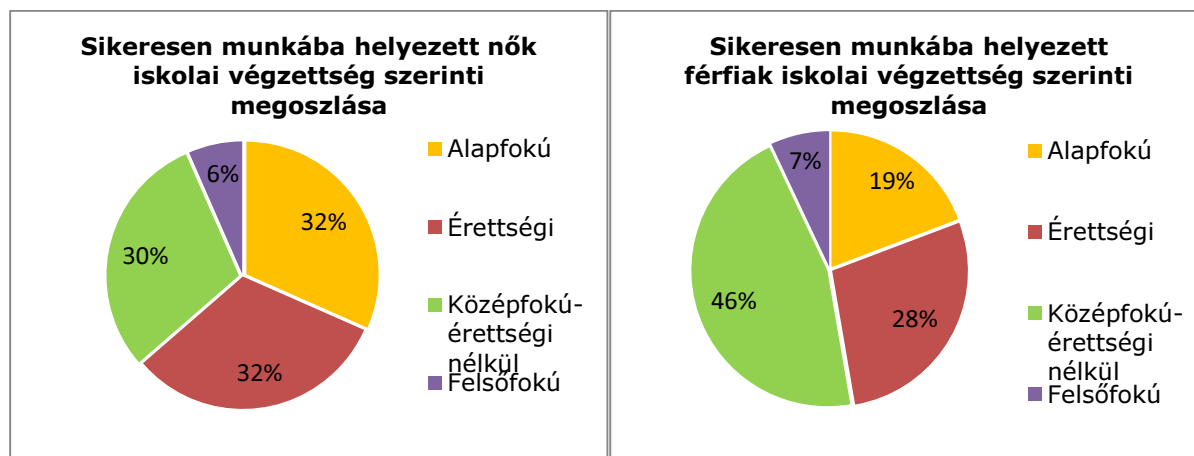
9. számú diagram

A következő (10. számú) diagram a nyílt munkaerő-piacon elhelyezett álláskeresőkhelyezésére vonatkozó információk nemek szerinti megoszlását mutatja be. E szerint 2015.11.30. napjáig 1880 nő és 1503 férfi sikeres nyílt munkaerő-piaci munkába állását segítették tevékenységeik által a szolgáltatók szakemberei.



10. számú diagram

A sikeres elhelyezések nemek és iskolai végzettség szerinti megoszlásait a 11. számú diagram két ábrája mutatja be.

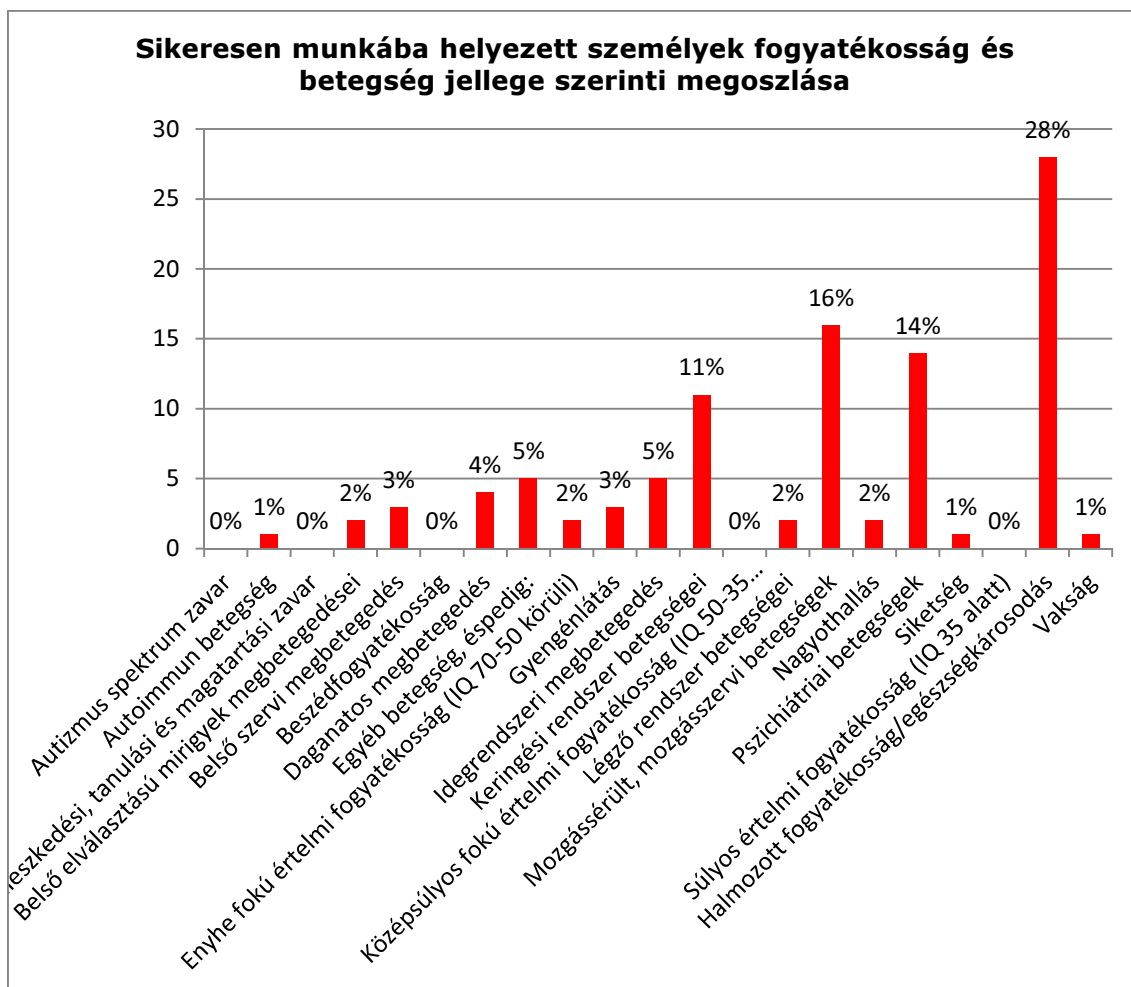


11. számú diagram

Az adatokból kiderül, hogy a nyílt munkaerő-piacon sikeresen munkába helyezett nők között közel azonos arányban vannak az alapfokú iskolai végzettséggel (32%), érettséggel (32%) valamint a középfokú végzettségű, érettséggel nem rendelkező (30%) személyek, míg a felsőfokú végzettséggel rendelkezők az összes női elhelyezett 7%-át teszik ki.

A férfiaknál markánsabb eltérés van a százalékos arányok között. A legtöbb sikeresen munkába helyezett férfi érettséggel nem rendelkező középfokú végzettségű személy (46%). Őket követik az érettséggel (28%), majd pedig az alapfokú végzettséggel rendelkezők (19%). A sikeresen elhelyezett férfiaknak 19%-a rendelkezik felsőfokú végzettséggel.

A 12. számú diagram a sikeresen elhelyezett ügyfelek fogyatékoság és betegség jellege szerinti megoszlását mutatja. Az adatok alapján megállapítható, hogy legnagyobb arányban a halmozott fogyatékosággal/egészségkárosodással (28%), a mozgásszervi megbetegedéssel (16%) és a pszichiátriai betegséggel (14%) valamint a keringési rendszer betegségeivel (11%) érintett személyek elhelyezése valósult meg.



12. számú diagram